

ПРИНЯТО

Протокол комиссии по антикоррупционной политике ГБОУ НСО «СКК» от 22.10.2021 № 002

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГБОУ НСО «СКК» от 22.10.2021 № 271-а

**Карта оценки коррупционных рисков
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Новосибирской области «Кадетская школа-интернат
«Сибирский Кадетский Корпус»**

	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности образовательной организации	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, ответственные должностные лица	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Средняя	Информационная открытость, четкое соблюдение регламентов деятельности ГБОУ НСО «СКК». Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики, разъяснение работникам ГБОУ НСО «СКК» положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль за исполнением служебных обязанностей Разграничение функций между структурными подразделениями. Персональная ответственность руководителей

2.	Учебная деятельность в ГБОУ НСО «СКК»	Преподавательский состав, методисты и иные работники ГБОУ НСО «СКК»	Сбор денежных средств, неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок, выдача документов об образовании	Высокая	Информационная открытость, понятность и прозрачность деятельности ГБОУ НСО «СКК». Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики, разъяснение работникам ГБОУ НСО «СКК» положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.	Принятие на работу сотрудников, оформление личных дел, выдача документов	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, специалисты по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию, фальсификация документов при формировании личных дел. Необоснованная выдача каких-либо документов	Средняя	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседований при приеме на работу с руководителями ГБОУ НСО «СКК». Контроль подлинности документов соискателей
4.	Работа со служебной информацией	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, ответственные должностные лица	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации. Искажение информации при проведении расследований, причин возникновения чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ГБОУ НСО «СКК». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, юрисконсульт,	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим	Низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений

		ответственные должностные лица.	законодательством. Недопустимая помощь в составлении писем и ответов на них		
6.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, юристконсульт, лица уполномоченные представлять интересы ГБОУ НСО «СКК»	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ГБОУ НСО «СКК». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
7.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Директор, главный бухгалтер, ФЭС, бухгалтерия	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Средняя	Привлечение к принятию решений представителей иных структурных подразделений ГБОУ НСО «СКК». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей. Использование материального фонда ГБОУ НСО «СКК»	Начальник и работники АХЧ и других структурных подразделений, материально-ответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества. Использование имущества в личных целях или без учета интересов ГБОУ НСО «СКК»	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений ГБОУ НСО «СКК». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
9.	Осуществление закупок,	Директор, контрактный управляющий,	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения	Высокая	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд

	<p>заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации</p>	<p>сотрудники контрактной службы</p>	<p>потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги</p>		<p>образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам ГБОУ НСО «СКК», связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБОУ НСО «СКК»</p>
10.	<p>Оплата труда и стимулирующие выплаты</p>	<p>Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, члены</p>	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник</p>	<p>Средняя</p>	<p>Повышение персональной ответственности руководителей. Открытость и прозрачность критериев назначения выплат.</p>

		комиссии по распределению стимулирующих выплат, ответственные лица осуществляющее ведение табеля учёта рабочего времени и предоставления сведений о поощрениях	фактически отсутствовал на рабочем месте. Необоснованные стимулирующие выплаты		Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о системе оплаты труда работников образовательной организации. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Проведение аттестации работников	Заместители директора, руководители структурных подразделений, ответственные должностные лица	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Промежуточная, итоговая и государственная аттестация обучающихся. Применение дисциплинарных взысканий к обучающимся	Директор, заместители директора, преподавательский состав, работники учебных подразделений, ответственные должностные лица	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Низкая	Комиссионное принятие решения. Повышение персональной ответственности профессорско-преподавательский состава в спорных ситуациях. Организация работы по контролю за проведением аттестаций. Рассмотрение результатов аттестации обучающихся на заседаниях кафедр. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13.	Приём на обучение, перевод, отчисление и восстановление обучающихся в образовательную организацию	Директор, руководители структурных подразделений, ответственные должностные лица	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления, перевода, восстановления	Средняя	Обеспечение открытой информации о количестве мест для приема и перевода. Соблюдение утверждённого порядка приема и перевода. Организация работы комиссии по переводу с платного на бюджет Контроль со стороны директора и заместителей директора

14.	Социальные выплаты обучающимся	Социальный педагог, ответственные должностные лица	Необоснованные назначения или не выплаты, пособий, материальной помощи и иных социальных выплат	Низкая	Открытость информации и работа комиссий по установлению выплат. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль расходов средств стипендиального фонда, правильность назначения выплат
15.	Заселение, проживание, переселение и выселение из интерната ГБОУ НСО «СКК»	Заведующий интернатом, ответственные должностные лица	Сбор денежных средств, неформальные платежи, предоставление дополнительных льгот или услуг, составление или заполнение (подписание) документов	Низкая	Комиссионное принятие решения, информационная открытость процесса
16.	Деятельность ДОЛ «Гренада»	Начальники лагерей, ответственные должностные лица	Сбор денежных средств, неформальные платежи, предоставление дополнительных льгот или услуг, составление или заполнение (подписание) документов	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений ГБОУ НСО «СКК». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции